



MI BOSQUE

Premiación 2018

CONOCE A TU EQUIPO,
MUJER M4 Y +



QUERIDO EQUIPO

Bienvenidos a la primera edición de nuestra revista Mi Bosque. El motor de este proyecto son ustedes, es conocernos, comunicarnos y también mantenernos al tanto de los acontecimientos más importantes de M4 y el negocio forestal.

Sé que muchos, si es que no todos, sienten la necesidad de saber qué pasa en todos los territorios en que nos encontramos presentes y, por lo mismo, este es un paso más que damos hacia la consolidación de nuestro equipo, unido sin importar las distancias no se separen.

En este ejemplar podrán encontrar temas como la premiación de los operarios del 2018, los principales objetivos para este año, además de contingencia medioambiental e historias humanas. Espero que disfruten esta revista y que nos compartan sus dudas, inquietudes y consejos para ir mejorando día a día, como la familia trabajadora que somos.

Con cariño

GONZALO MUJICA M.
GERENTE GENERAL.
SOCIEDAD FORESTAL Y AGRÍCOLA M4 LTDA.



Este año se caracteriza por ser desafiante, por impulsarnos a pensar diferente y a hacer las cosas aún más prolijas. Sentimos un cariño enorme por este proyecto que no deja de avanzar y es por esto que queremos invitarte a leer este mensaje.

Ningún nombre está completo sin su apellido, y hoy nosotros debutamos como corresponde. No solamente estamos lanzando la primera edición de la revista Mi Bosque, sino que también ahora podemos decir con orgullo que M4 tiene su propio slogan, como corresponde para una gran compañía. ¿Por qué lo elegimos? Porque sabemos que cuando alguien piensa en los mejores cargando maderas, piensa en nosotros, porque nadie hace el trabajo con la misma precisión, compromiso y excelencia y porque seguiremos avanzando en este rubro y marcando pauta en el negocio forestal. Se no están abriendo caminos a lo largo del país y tomaremos cada oportunidad que se presente para seguir agrandando la familia. Desde hoy nuestro nombre cambia, evoluciona y presenta una nueva etapa; más completa y más desafiante. Somos M4, referentes en carguío forestal.





FOTO: FREEPIK



CONOCE TU UNIFORME

¿Utilizas tu uniforme de manera correcta?, conoce aquí para qué sirve cada elemento y evita accidentes.

1 ¿Llevas tu mascarilla a todas partes? Úsala cuando estés trabajando con materiales peligrosos o cuando haya mucho polvo a tu alrededor.

2 ¡Jamás los olvides! Los guantes evitan accidentes con herramientas, máquinas y maderas.

3 ¿Sabías que tu casco tiene una tecnología especial que te protege de golpes o caída de elementos contundentes?

4 ¿Te toca trabajar con mucho ruido? No olvides usar los protectores para cuidar en todo momento tu audición.

5 El chaleco reflectante es fundamental para evitar accidentes y ser visto en todo momento mientras circulas por predios o caminos.

6 Los zapatos de seguridad te protegen de peligros como caída de material u objetos cortopunzantes, además de cuidarte de las bajas temperaturas.

7 Los lentes de seguridad, o antiparras, te protegen tanto de objetos extraños que puedan dañar tus ojos como de los rayos UV.

PREMIACIÓN OPERARIOS 2018

M4 celebra a sus colaboradores más destacados, entregándoles un reconocimiento por su sobresaliente labor en diferentes ámbitos.

El alto compromiso con la empresa es un valor agregado de los trabajadores de M4, el motor de este proyecto. Si bien somos un equipo de excelencia, hay quienes sobresalen día a día y encarnan la misión y visión de la compañía.

Cada zona tiene su metodología de premiación (por ejemplo, en Valdivia todos los meses se premia a los colaboradores en diferentes ámbitos, mientras que en otras zonas solo se hace una vez al año), en la mayoría de las locaciones –exceptuando el área de Constitución– se reconoce su labor en distintas instancias durante el año.

Las premiaciones buscan que los trabajadores se mantengan motivados en su labor y entusiasmarlos a que tengan un buen desempeño. La idea para este año, según indica Gonzalo Mujica, Gerente General de M4, es igualar las condiciones en todas las zonas para que todos quienes se esfuerzan por cumplir sus tareas de la mejor manera reciban el reconocimiento que se merecen. Revisa aquí algunos de los premiados durante el 2018:

CHILLÁN

“Desempeño y actitud M4”, Cristián Neira Sepúlveda y Carmelo Ascencio Cisternas, por su aporte en calidad humana para lograr el cumplimiento de los objetivos laborales de forma eficiente y fomentar el trabajo en equipo con sus pares.

“Destacado en Seguridad”, José Jiménez Viveros y David Silva Vallejos, por su buen desempeño en cumplir las normas y procedimientos establecidos en Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional.

ARAUCO

“Premiación enero 2018”, por compromiso con la seguridad y salud ocupacional a aquellos trabajadores que de manera constante en su trabajo respetan las normas de seguridad e influyen positivamente como líderes frente a sus compañeros en materias de seguridad y salud ocupacional. Los premiados fueron: Gustavo Cuevas, Wenceslao Sepúlveda, José Olate, Wilson Dapollonio y Mauricio Carrasco.

VALDIVIA

“Desempeño”, Leonardo Ruiz
 “Seguridad”, Jorge Fuentealba
 “Trayectoria”, Fernando Sauterel
 “Proyección”, Diego Aravena
 “Espíritu de superación”, Marcelo Ávila
 “Espíritu M4”, Ignacio Muñoz y Miguel Nelfui
 “Cuidado del equipo”, Víctor Klesse
 “Presentación personal”, Alex Molina
 “Mejor compañero” (elección de los trabajadores), Miguel Nelfui



Equipo zona de Arauco, en la celebración de fin de año.



FOTO: FREEPIK

CRECIMIENTO Y EVOLUCIÓN

El 2017 y el 2018 fueron años de crecimiento y consolidación para nosotros, una empresa referente en carguío forestal. Aquí te contamos en números cómo seguimos expandiéndonos para mantenernos a la cabeza del negocio.

CONSTITUCIÓN

Camionetas: 3
Trabajadores: 54

CHILLÁN

Camionetas: 30
Camiones: 6
Grúas: 12
Trabajadores: 160
Promedio metros cúbicos cargados: 219.763

ARAUCO

Camionetas: 17
Camiones: 10
Grúas: 10
Trabajadores: 39
Promedio metros cúbicos cargados: 159.780

VALDIVIA

Camionetas: 18
Camiones: 9
Grúas: 10
Trabajadores: 39
Promedio metros cúbicos cargados: 137.156

MUJER M4

Edith Recabal



Su trabajo como paletera en M4 llegó cuando más lo necesitaba. Su padre murió a causa de un cáncer al igual que su madre, quien no tuvo tiempo para recibir tratamiento; y luego fue el turno de su hermano. Cuando le ofrecieron un puesto dentro de la empresa lo aceptó inmediatamente. “La señora Angélica fue como un ángel y apareció en el minuto preciso. Necesitaba el dinero para hacerme cargo de mi casa, y de mi hijo, y esto era todo lo que precisaba”, recuerda emocionada. Y es que, como una madre que no cuenta con el apoyo de una pareja para cuidar de Cristóbal, su hijo de cinco años, Edith se vio en la obligación de reponerse inmediatamente de su pérdida y darle nuevamente sentido a su vida.

El trabajo se convirtió en un pequeño escape de la dura realidad que se vio forzada a vivir. “El haber entrado a trabajar ha sido una ayuda económica y emocional súper importante. Haber salido de la casa y estar activa me sirvió para evadirme del mal momento que estaba pasando y olvidarme un poco de mis problemas. Estaba sola y necesitaba buscar nuevos horizontes”, recuerda.

Edith mantiene su cabeza en alto y hoy tiene una gran responsabilidad: está cargo autorizar a los camiones para salir a la carretera. Actualmente trabaja en la zona de bosque de Constitución, y tiene la misión de evitar que se produzcan accidentes. En febrero cumplió un año de trabajo y dice

que le gustaría seguir creciendo para entregarse mucho más. “La empresa me ha ayudado harto en ese sentido, el tener trabajo, no pasar tanto tiempo en la casa, distraerme, salir, escuchar a los choferes cuando hablan por la radio tantas tonteras, te hacen salir de la pena en la que estás”, comenta.

La madre del pequeño Cristóbal agrega que le gustaría continuar en M4 porque “es una muy buena empresa. La jefatura está siempre preocupada de uno, nunca ponen obstáculos cuando hay que asistir al médico; yo que tengo mi hijo pido permiso para ir a las reuniones o si tiene un control... siempre están disponibles. Estoy a gusto, a parte las lucas no son malas”. Edith cree y confía en la importancia del desarrollo y bienestar de los trabajadores de M4, y por lo mismo piensa que sería una gran oportunidad poder participar de proyectos, actividades y talleres “para poder entregarse más a la empresa y seguir creciendo como persona. Uno siempre trata de ir aprendiendo más en la vida”.

Si bien su camino no ha sido fácil, gracias a esta oportunidad laboral, Edith es una mujer más independiente, más feliz y más plena.



PRINCIPALES OBJETIVOS 2019

Hace algunos años que M4 viene creciendo a paso firme y este no será la excepción. Conoce aquí algunos de los propósitos que nos ayudarán a seguir consolidándonos como una empresa líder en carguíos forestales.

El 2018 fue un año de grandes éxitos gracias al meticuloso trabajo de cada división de M4. La compra de maquinarias, nuevas licitaciones y el aumento de personal son algunas de las variables que nos llevaron a crecer y mejorar en cada zona. Según contó Gonzalo Mujica, Gerente General de M4, “queremos seguir progresando, pero sin perder la calidad de servicio, que es lo que nos caracteriza”.

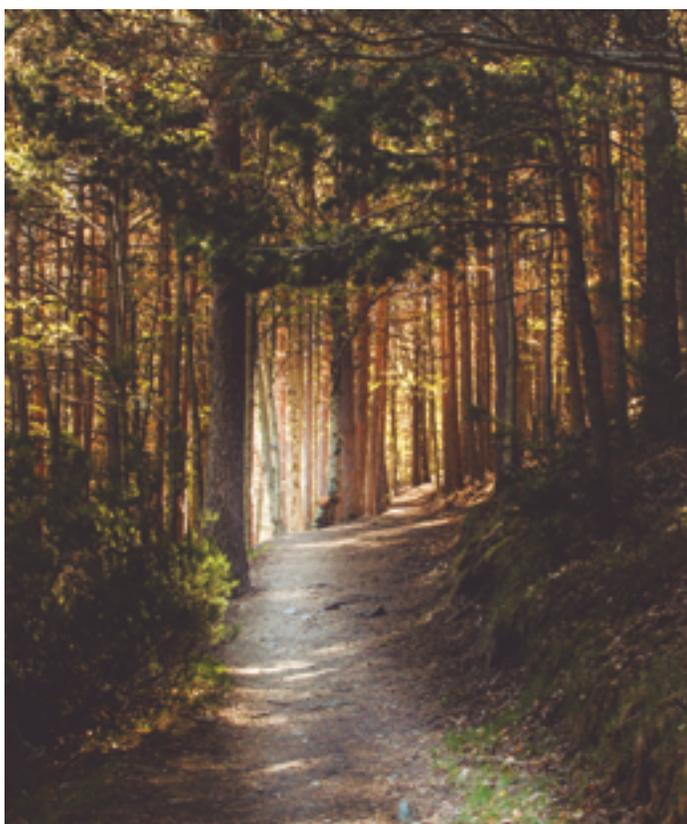
Una de las últimas adquisiciones fue realizada en la zona de Chillán, donde se compraron dos grúas que significaron aumentar el volumen de trabajo en un 20%. Para este año se espera continuar con el éxito y preparar nuevas licitaciones –específicamente en las zonas de Chillán y Valdivia– para marcar presencia en nuevos territorios. “Estamos haciendo muchas cosas para que las zonas sean bien independientes, porque cada una tiene su mundo diferente, aunque sean los mismos trabajos. La idea es hacer cosas que sean

transversales para que esto nos permita ganar más orden y eficacia. Eso a veces es difícil lograrlo, porque somos una empresa en expansión, pero por eso estamos buscando funcionar de la mejor manera posible”, agrega Gonzalo.

Asimismo, se busca consolidar los objetivos y conclusiones que se extrajeron del proyecto comunicacional realizado por la periodista Constanza Fueyo, quien participó de varias actividades internas para conocer los intereses e inquietudes de los trabajadores. Para la empresa, el aporte de sus colaboradores es importante y fundamental a la hora de crear políticas que permitan conseguir un crecimiento ordenado. El 2019 será un año en el que, según cuenta Gonzalo, se buscará potenciar el bienestar, las comunicaciones, la interacción entre las zonas y mejorar la estructura interna de la empresa para que todos se sientan a gusto y tengan las mismas oportunidades.

SOLUCIONES SUSTENTABLES ANTE EL DETERIORO DE SUELOS

FOTO: FREEPIK



Chile es un país que se ha visto expuesto durante los últimos años a la escasez hídrica en diversas zonas, lo que ha perjudicado enormemente en el tema de la conservación o reforestación de áreas con suelos degradados. Al respecto, las soluciones que se podrían implementar para revertir estas situaciones pueden resultar costosas, ineficientes y altamente demandantes de agua, por lo que no se consideran como alternativas muy eficientes. Justamente eso fue lo que se conversó en un congreso realizado en septiembre del año pasado entre la Universidad de Chile y la Unesco, donde se debatieron ideas que nos lleven a tomar conciencia respecto de nuestra relación con el medio ambiente, especialmente porque Chile es uno de los países del mundo con las tasas más altas de degradación de suelos. Según indica la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el suelo es un componente importante tanto de los bosques como de los ecosistemas forestales, puesto que ayuda a regular diversos procesos como la absorción de nutrientes, la descomposición y

la disponibilidad de agua. Pero esta relación es mucho más compleja y tiene importantes repercusiones sobre el medio ambiente en general.

¿CÓMO CUIDAR NUESTROS SUELOS?

1. CAMBIO CLIMÁTICO.

Los bosques actúan como captadores de carbono, ayudando a regular la cantidad que existe en la atmósfera. De ahí la importancia de su conservación.

2. GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS BOSQUES

Esto significa utilizar los bosques de manera que eviten la erosión de los suelos para asegurar su conservación. Por ejemplo, las raíces de los árboles estabilizan las laderas de las montañas, evitando que se produzcan movimientos de tierra. Una correcta gestión ayuda a impedir que esto suceda, imposibilitando también accidentes.

3. CUIDAR LOS BOSQUES TAMBIÉN ES CUIDAR EL AGUA

Reducir la erosión proporciona y mantiene los suministros de agua del planeta limpios y garantiza un ciclo hídrico equilibrado. Además, los bosques son un componente fundamental en el uso del recurso agua, y su ordenamiento contribuye a proteger y rehabilitar zonas propensas a la degradación, o aquellas que ya se hayan degradado.

4. NECESITAMOS PLANTAR

Tal como se señaló en el congreso, una de las recomendaciones más relevantes fue que se realicen estudios de qué plantas necesitan los diversos suelos del país, prepararlos para hacerlos fértiles y, finalmente, plantar entre 50 y 100 variedades de especies nativas para que los bosques, después de dos años, se mantengan por sí mismos de manera sostenible. Este es un plan de bajo costo y muy eficiente que ayudaría a recuperar las zonas que ya han sido dañadas.

Estos son los **VALORES** que buscamos potenciar y fomentar en M4, ¿los conocías?

SEGURIDAD

Por sobre todas las cosas está nuestro equipo humano y cuidamos a cada integrante de nuestra familia

UNIDAD

Valoramos el trabajo en equipo y buscamos avanzar en conjunto

COMPROMISO

Reconocemos el esfuerzo diario de las personas, su proactividad y responsabilidad

EFICIENCIA

Asumimos cada minuto de trabajo con responsabilidad y agilidad

EFICACIA

Nos enfocamos en alcanzar nuestras metas y cumplir con los requerimientos forestales de nuestros clientes

TRANSPARENCIA

Hablamos con la verdad, entregamos soluciones y trabajamos con las puertas abiertas

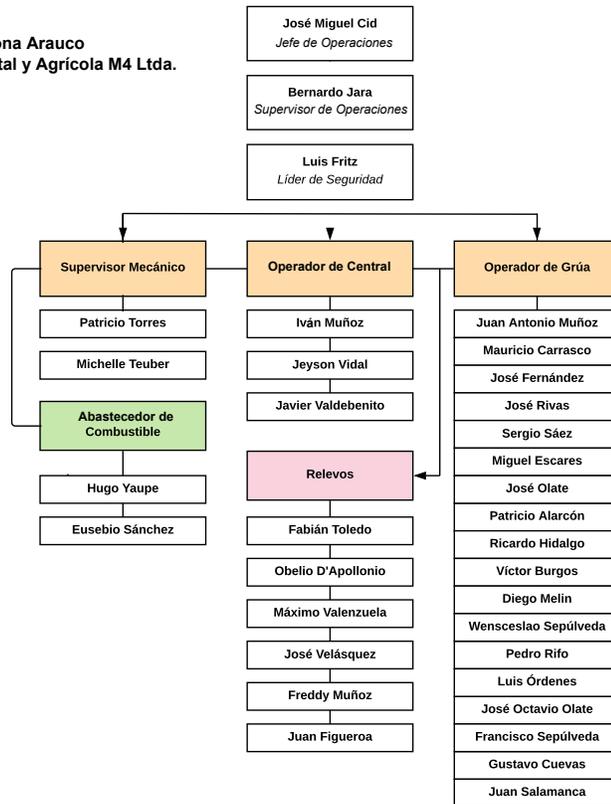
INNOVACIÓN

Apoyamos la creatividad y fomentamos todas las ideas que aporten valor a nuestro ciclo de trabajo



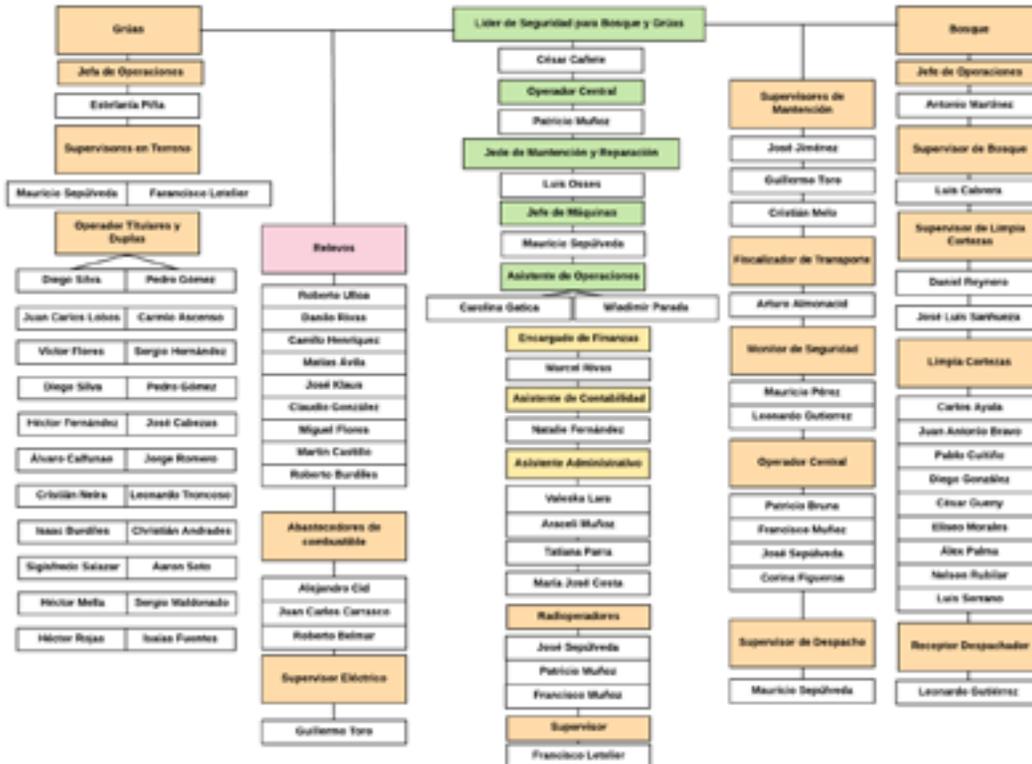


Organigrama Zona Arauco
Sociedad Forestal y Agrícola M4 Ltda.



ARAUCO

Es hora de conocernos. M4 se encuentra en cuatro zonas del país y nuestros equipos están creciendo. Encuentra aquí la estructura de la empresa y conoce a quienes trabajan contigo.

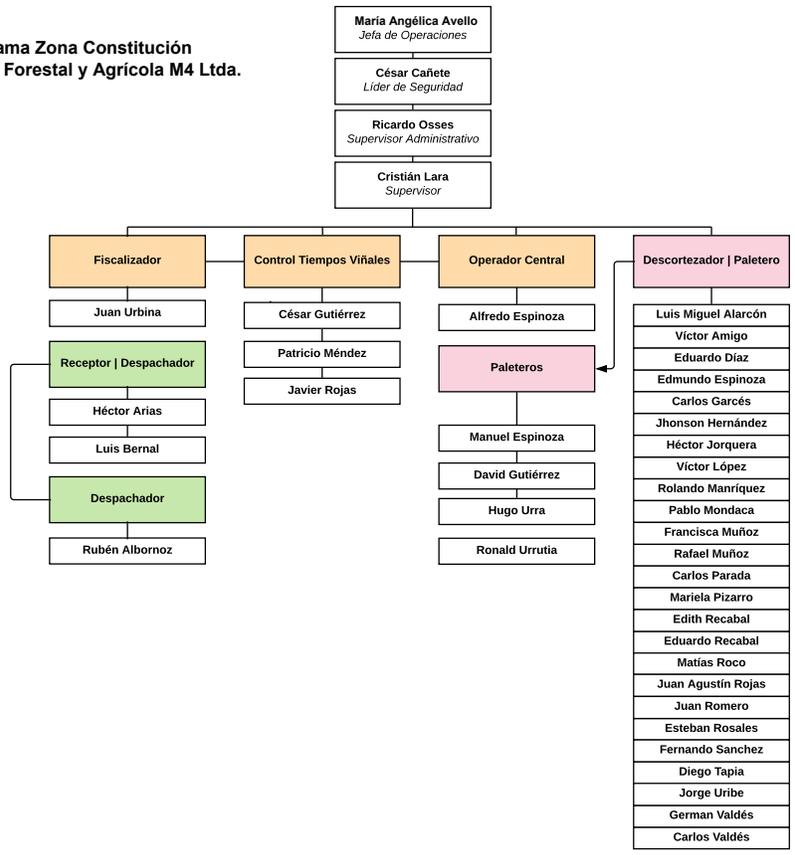


CHILLÁN

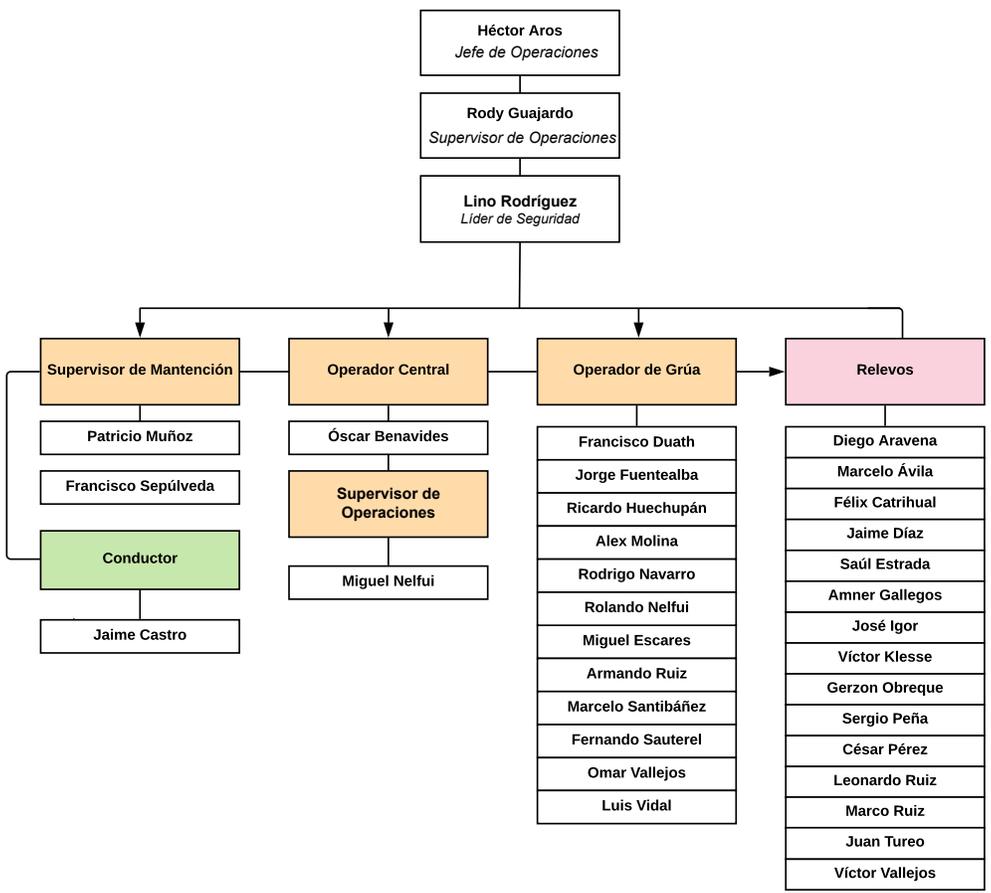
ORGANIGRAMAS



Organigrama Zona Constitución
Sociedad Forestal y Agrícola M4 Ltda.



CONSTITUCIÓN



VALDIVIA



QUEREMOS CONOCER TU OPINIÓN

Sabemos que no siempre hay tiempo para ir a conversar a la oficina. Es por esto que te invitamos a enviarnos tus sugerencias, opiniones y saludos para que nos conozcamos y mantengamos en contacto.

CONTACTO@SOCIEDADM4.CL

